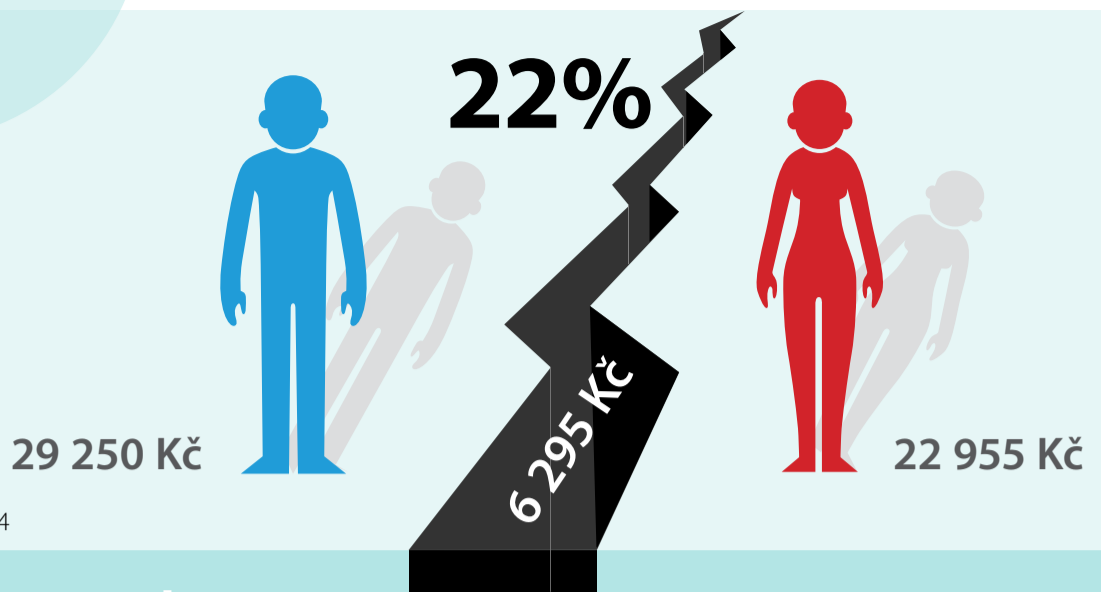


GENDER PAY GAP

- o co se jedná?
- jaké má příčiny?
- jaké má důsledky?

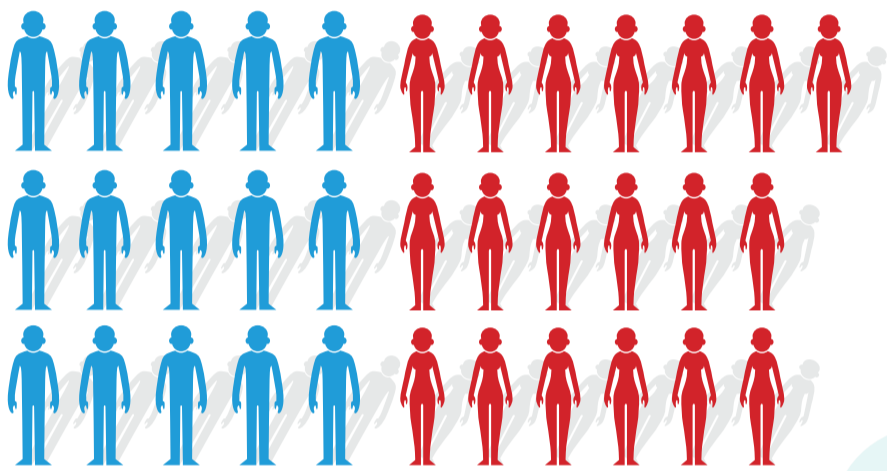
Co je Gender Pay Gap (GPG)?

GPG je platová mezera vyjadřující rozdíl ve výši mezd mezi muži a ženami v procentech mezd mužů.



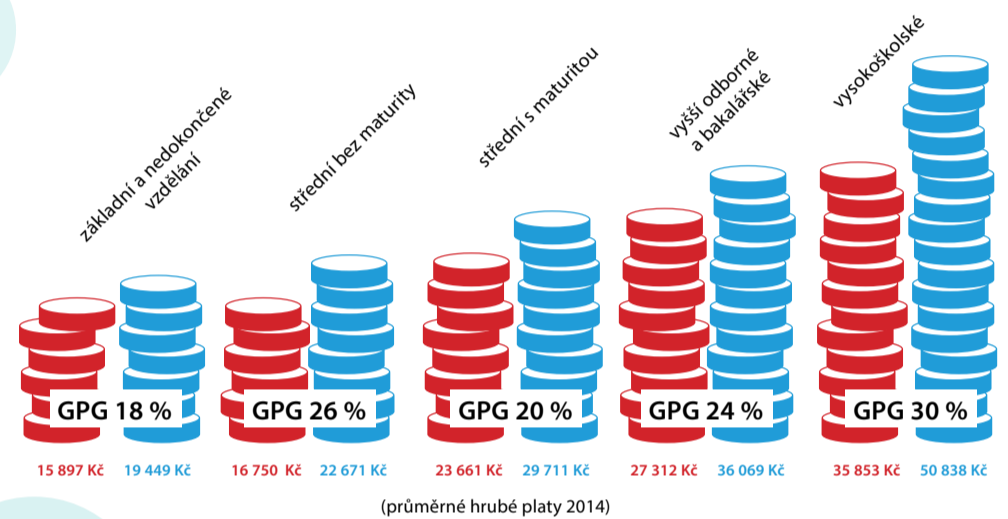
Může za to nižší vzdělání žen?

V roce 2014 tvořily ženy přes 60 % všech absolventů vysokých škol v ČR.



Jak se liší platy podle úrovně vzdělání?

Bez ohledu na vzdělání si ženy vždy vydělávají méně než muži. S rostoucím vzděláním se mezera v platech, až na nižší středoškolské vzdělání, zvětšuje.



Nejde o rozdíl mezi soukromým a veřejným sektorem ekonomiky?

Ženy ve srovnání s muži vydělávají méně bez ohledu na ekonomický sektor.



soukromý sektor 2013



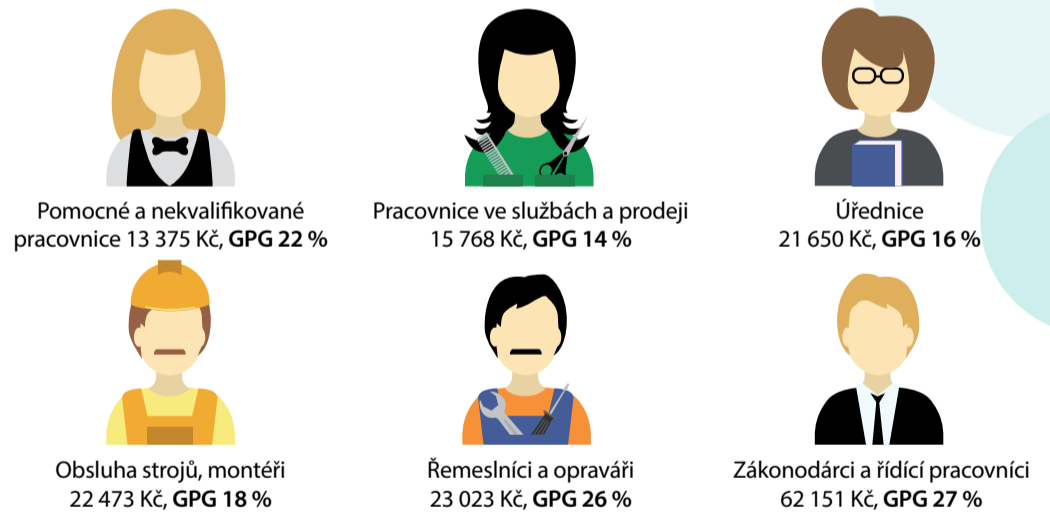
veřejný sektor 2013

Eurostat 2015

Proč tedy GPG existuje?

Protože muži a ženy zaujímají rozdílné profese.

3 nejobsazovanější profese žen a mužů



Protože existuje tzv. skleněný strop a tzv. skleněný útes.

Ženy častěji narážejí na neformální bariéry (tzv. skleněný strop), které jim brání v kariérním růstu a přístupu do manažerských pozic. Důsledkem je, že v lépe placených vedoucích pozicích převažují muži.

Ženy jsou častěji obsazovány do pozic v top managementu takových organizací, které se nachází např. ve finanční krizi.



Protože systémy mezd jsou neprůhledné.

GPG je z části důsledkem neprůhledného systému odměňování, kdy muži častěji získávají vyšší objem nenárokových složek mezd ve srovnání s ženami.



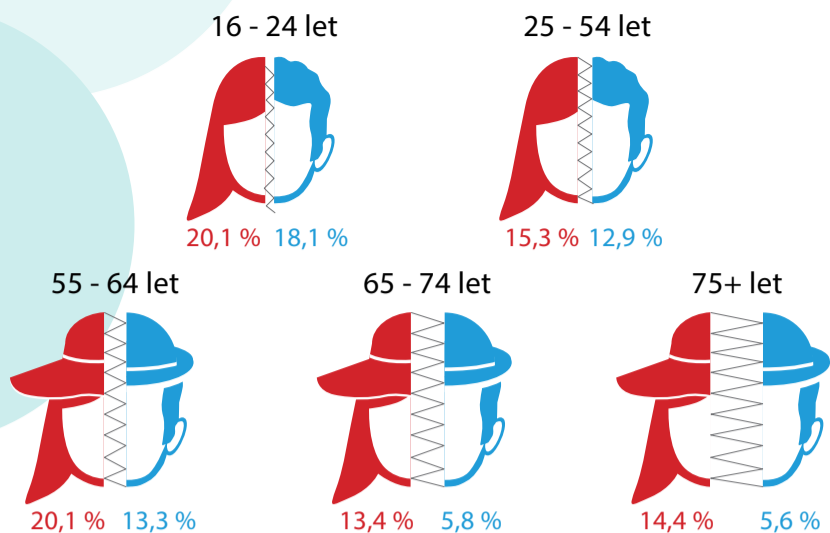
Protože péče o rodinu je nerovnoměrně rozložena.

Péče o rodinu a členy domácnosti leží typicky převážně na bedrech žen. Je to způsobeno jednak tradičními postoji k rozdělení rolí, snahou minimalizovat pokles příjmu v době rodičovské dovolené a malou dostupností zařízení péče o děti.



Jaké jsou důsledky GPG?

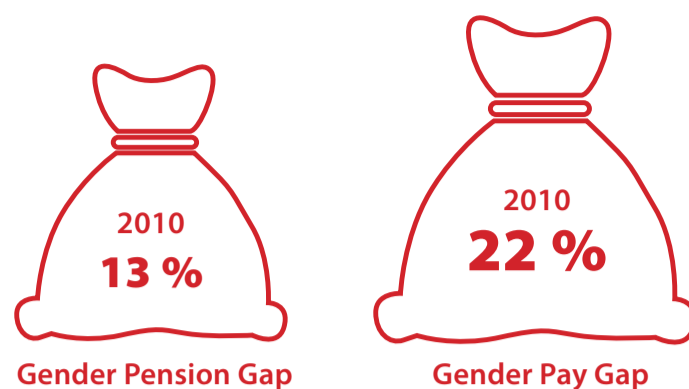
Procentní míry osob ohrožení chudobou.



Eurostat 2015

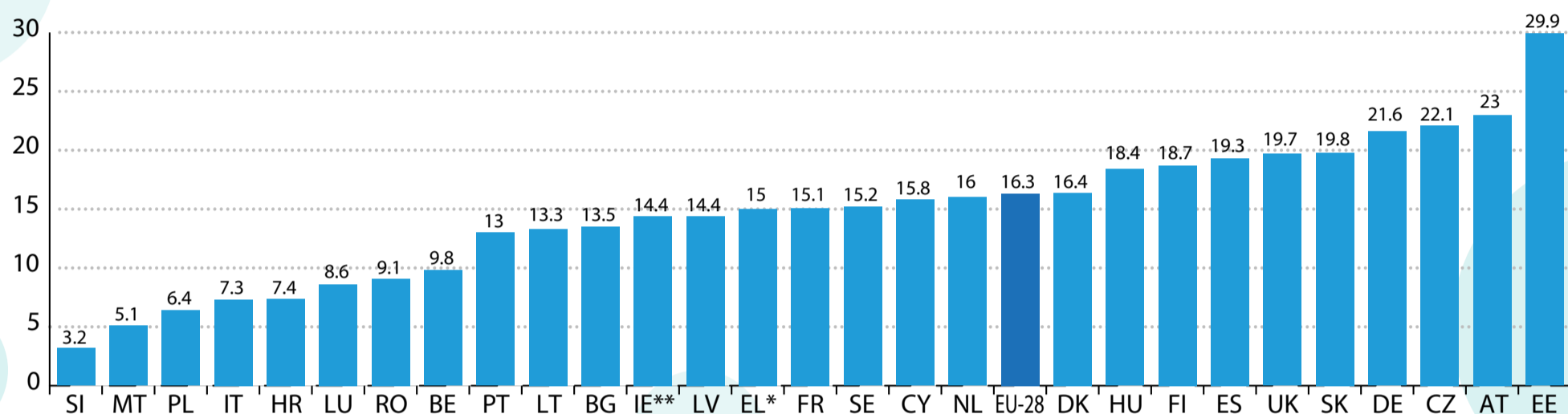
Gender Pension Gap

Mezera v platech mezi muži a ženami se ve stáří projevuje v rozdílu vyplácených penzí. Ačkoliv se tato mezera ve srovnání s GPG způsobem výpočtu penzí částečně snižuje, stále určitá nerovnost v důchodech přetrvává.



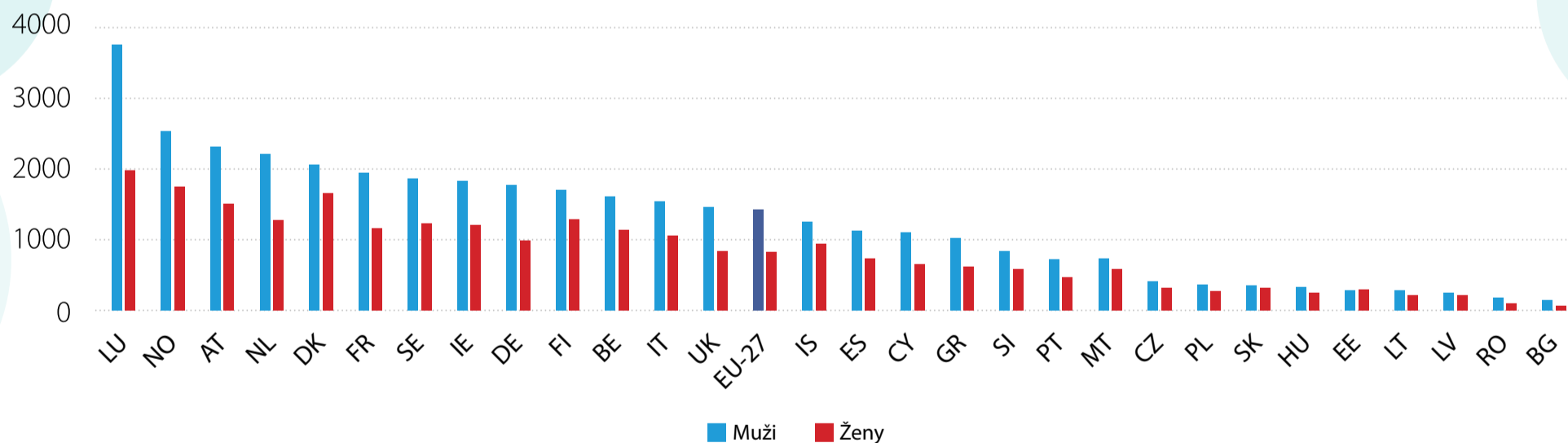
Gender Pension Gap pro rok 2010

Mezinárodní srovnání výše Gender Pay Gap v EU



Eurostat 2013, * 2010, ** 2012

Výše průměrného ročního důchodu pro osoby ve věku 65+ v EU - rok 2010 (v EUR)



European Commission 2013

Domníváte se, že Vás zaměstnavatel platově diskriminuje z důvodu, že jste žena, že máte děti nebo například na základě zdravotního postižení?

Neodůvodněné nerovné zacházení se zaměstnanci je v rozporu s českými zákony i předpisy Evropské unie.

Zaměstnavatel v tomto případě porušuje antidiskriminační zákon i zákoník práce. Pokud by dohoda se zaměstnavatelem nebyla vhodným postupem, zvažte podání stížnosti k oblastnímu inspektorátu práce (www.suip.cz/kontakty).

Možností je také dát podnět k ombudsmanovi – veřejnému ochránci práv. Chcete-li ale po zaměstnavateli uhradit vzniklou škodu, popřípadě byste po něm chtěli omluvu a podobně, je potřeba se obrátit na soukromoprávní soud. Pro tuto cestu je dobré využít advokátních služeb, v určitých případech je možné získat právní zastoupení i bezplatně (více informací na webu www.ochrance.cz).

Vytvořilo GIC NORA, o. p. s.

v rámci projektu „Pozor na rozdílné odměňování žen a mužů!“

Pro více informací sledujte web projektu: www.jetofer.cz.

Projekt podpořila Nadace Open Society Fund Praha z programu Dejme (že)nám šanci, který je financován z Norských fondů.